



# ΕΛΕΤΑΕΝ

## ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΑΙΟΛΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

### Athens Energy Summit

29 Ιανουαρίου 2026

#### Βασικά σημεία ομιλίας Π. Παπασταματίου

*Ποια θεωρείτε τη μεγαλύτερη πρόκληση που αντιμετωπίζει σήμερα ο ενεργειακός τομέας όσον αφορά το ταλέντο;*

[1] **Σε επίπεδο ηγεσίας.** Χρειαζόμαστε ηγεσίες που θα είναι προσανατολισμένες στην ενεργειακή μετάβαση. Αυτό δεν σημαίνει ότι πρέπει να αγνοούν την επικαιρότητα ή τους κατά περίπτωση συσχετισμούς. Σημαίνει ότι λαμβάνουν υπόψη αυτή την επικαιρότητα, και προσαρμόζουν την πορεία τους στο στόχο. Δεν αλλάζουν το στόχο.

Στο τοπίο των επιχειρήσεων είμαι αισιόδοξος. Τα οικονομικά θεμελιώδη οδηγούν και θα συνεχίσουν να οδηγούν στην ενεργειακή μετάβαση, παρά τις καθυστερήσεις.

Στο πολιτικό τοπίο, οι προκλήσεις είναι μεγαλύτερες. Θέλει ιδιαίτερες ικανότητες πολιτικής ηγεσίας και επιδεξιότητας, και απαιτείται μια δύσκολη ισορροπία μεταξύ γεωπολιτικού ρεαλισμού και στρατηγικής φιλοδοξίας. Και βέβαια συναίσθηση των περιθωρίων της κάθε χώρας.

[2] **Σε τεχνικό επίπεδο,** οι προκλήσεις είναι πιο σαφείς. Χρειαζόμαστε επειγόντως περισσότερο τεχνικό προσωπικό, κατώτερο και μεσαίο. Λείπουν αυτά τα τεχνικά στελέχη και για αυτό απαιτείται μια στοχευμένη προσπάθεια να αναβαθμίσουμε πρώτα το κύρος αυτών των επαγγελματιών και την εικόνα τους στην κοινωνία και παράλληλα να ενισχύσουμε τις ανάλογες εκπαιδευτικές βαθμίδες. Προφανώς, βασικός καταλύτης της προσπάθειας πρέπει να είναι οι επιχειρήσεις, που έχοντας τα κατάλληλα μοντέλα διοίκησης και την εμπειρία θα οργανώσουν γύρω από το επιχειρηματικό περιβάλλον τους υπόλοιπους παράγοντες, δηλαδή τις δομές εκπαίδευσης και κατάρτισης και την πολιτεία.

*Από την εμπειρία σας, ποιες προκλήσεις αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην ανάληψη ηγετικών καθηκόντων και πώς τις υποστηρίζει ο οργανισμός σας;*

[1] Στην ουσία όλα όσα συζητάμε σήμερα —γυναικεία ηγεσία, ταλέντο, εκπαίδευση, τεχνητή νοημοσύνη, ενεργειακή μετάβαση— καταλήγουν σε έναν κοινό παρονομαστή: **στους ανθρώπους.** Στο πώς τους προσελκύουμε, πώς τους αναπτύσσουμε και πώς απελευθερώνουμε το δυναμικό τους σε έναν κλάδο που προσαρμόζεται διαρκώς σε νέα δεδομένα.

Σε αυτό το πλαίσιο, το θέμα των γυναικών στην ηγεσία δεν είναι ένα “παράλληλο” ζήτημα. Είναι στον πυρήνα της πρόκλησης. Γιατί δεν μπορούμε να μιλάμε σοβαρά για ταλέντα, για νέα

ΕΛΕΤΑΕΝ

Κώστα Βάρναλη 52 & Επιδαύρου, Χαλάνδρι 15233 (Πολύδροσο), τηλ. 2108081755  
e-mail [info@eletaen.gr](mailto:info@eletaen.gr) web [www.eletaen.gr](http://www.eletaen.gr)



FOLLOW US



ηγεσία, για δεξιότητες του μέλλοντος ή για καινοτομία, όταν ένα **τόσο μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού εξακολουθεί να συναντά ορατά και αόρατα εμπόδια.**

[2] Στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

- οι γυναίκες αποτελούν μόλις το ένα τρίτο περίπου των εργαζομένων.
- στις τεχνικές ειδικότητες και ακόμη περισσότερο στις κατασκευές το ποσοστό μειώνεται αισθητά,
- στις ηγετικές θέσεις λιγότερες από 2 στις 10 είναι γυναίκες.

Τα στοιχεία αυτά δείχνουν ξεκάθαρα ότι δεν μιλάμε για θέμα εντυπώσεων, αλλά για δομική πρόκληση.

[3] Δεν μπορώ να μιλήσω από προσωπική εμπειρία, γιατί δεν είμαι γυναίκα. Ούτε ως ειδικός επί του θέματος μπορώ να μιλήσω, γιατί δεν είμαι. Προσπαθώ να επιστρατεύω το ηθικό θάρρος για να συμμεριστώ, όσο μπορώ, τι σημαίνει να εξελίσσεσαι επαγγελματικά κουβαλώντας επιπλέον βάρη.

- Να χρειάζεται να αποδεικνύεις περισσότερο την αξία σου.
- Να σκέφτεσαι αν είναι ασφαλές να μείνεις μέχρι αργά στη δουλειά.
- Να περνά ίσως η πορεία σου προς την ηγεσία μέσα από φίλτρα ή στερεότυπα που εμείς οι άνδρες συχνά δεν αντιμετωπίζουμε.

Το ταλέντο, οι γνώσεις και η ηγετική ικανότητα δεν πρέπει να περνούν μέσα από κανένα τέτοιο φίλτρο.

[4] Παραμένω αισιόδοξος. Ότι ο ενεργειακός κλάδος στην Ελλάδα θα αξιοποιήσει την ευκαιρία που του δίνεται ακριβώς επειδή μετασχηματίζεται —τεχνολογικά, γνωσιακά, οργανωτικά άρα και πολιτισμικά.

**Η ενεργειακή μετάβαση πρέπει να είναι δίκαιη. Και με εμπόδια στις γυναίκες, καμία μετάβαση δεν μπορεί να θεωρηθεί πραγματικά δίκαιη. Ο άνεμος δεν κάνει διακρίσεις — και το ίδιο πρέπει να κάνει και ο κλάδος μας.**

Οφείλει να χωρά ισότιμα όλους. Όταν το πετύχουμε, τότε πάνελ σαν το σημερινό δεν θα χρειάζονται πια. Δεν θα χρειάζεται να συζητάμε για την ισότητα. Θα είναι κάτι που θα ζούμε.

[5] Στην ΕΛΕΤΑΕΝ προσπαθούμε να κρίνουμε και να επιλέγουμε τους συνεργάτες μας με κριτήριο την αξία. Και γνωρίζετε ότι οι βασικοί μας συνεργάτες είναι γυναίκες. Όχι επειδή είναι γυναίκες αλλά λόγω αξίας. Το ίδιο και στην WindEurope. Άλλωστε η ΕΛΕΤΑΕΝ είναι Ένωση, δηλαδή γένους θηλυκού όπως και η αιολική ενέργεια.